

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Názov organizácie, zastúpená
Obecný úrad Boľ, zastúpenou JUDr. Atila Bohácsom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia
Závodný výbor, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry, Obecné úrady so sídlom vo Vojke zastúpená predsedom závodného výboru **Mgr. Annamáriou Dóčovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľ

- (1) Kolektívna zmluva pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2024 (ďalej len kolektívna zmluva) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kolektívnom vyjednávaní).
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v §1 ods.1 zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), ktorými sú obce.
- (3) Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
- (4) Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa §2 ods.3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikovej kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou.

Článok 2

Rozsah a platnosť

- (1) Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých stálych zamestnancov zamestnávateľa. Pre starostov obcí a primátorov miest v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov platia len vybrané časti, kde je to výslovne uvedené. Verejná funkcia sa nevykonáva v pracovnom pomere, preto nevzťahuje sa na starostu obce resp. primátora miest ani zákon číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle ustanovenia § 5 ods.2 psím. a) a b), keďže tieto sa vzťahujú len na zamestnávateľov a zamestnancov, ani záväzky vyplývajúce z kolektívnej zmluvy.
- (2) Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovnoprávne vzťahy,
 - c) platové podmienky,
 - d) sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Zákaz diskriminácie

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 4

Právo Závodného výboru

Zamestnávateľ uznáva Závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Závodný výbor

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť Závodnému výboru bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 6

Práca v Závodnom výbore

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v Závodnom výbore a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 7

Úhrada členských príspevkov

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

- (2) Výška členského príspevku je 1% z mesačnej čistej mzdy. Členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet Závodného výboru **IBAN: SK160900 0000 0001 0582 8170** najneskôr do 15 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 8 **Zastupovanie odborov**

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu Závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.
- (2) Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie Závodnému výboru.

ČASŤ III. **Pracovnoprávne vzťahy**

Článok 9 **Práva zamestnávateľa**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10 **Pracovný a organizačný poriadok**

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so Závodným výborom pracovný a organizačný poriadok.

Článok 11 **Zmeny v pracovnom a organizačnom poriadku**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom a organizačnom poriadku, alebo vydá nový pracovný alebo organizačný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom Závodného výboru inak bude neplatný.

Článok 12 **Pracovný čas**

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- a) pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach 37,5 hodín týždenne,
- b) zamestnávateľ môže určiť rozvrh pracovnej doby aj podľa miestnych podmienok a záujmov.

Článok 13 **Pružný pracovný čas**

Zamestnávateľ môže dohodnúť pružný pracovný čas so zamestnancom v prípade, že sa jedná o matku starajúcu sa o dieťa do 6 rokov, pre zdravotný stav zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Zamestnanec uplatňujúci pružný pracovný čas je povinný podať písomnú žiadosť.

Článok 14

Prestávky na odpočinok a jedenie

- (1) Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 60 minút.
- (2) Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12⁰⁰ do 13⁰⁰. Zamestnávateľ môže po dohode s Závodným výborom doby prestávky na odpočinok a jedenie znížiť až na zákonom stanovenú dolnú hranicu tj. 30 minút.

Článok 15

Porušenie pracovnej disciplíny

- (1) Za závažné porušenie pracovnej disciplíny sa považuje:
 - a) právoplatné odsúdenie pracovníka za trestný čin,
 - b) nesplnenie pokynov a príkazov nadriadeného,
 - c) nesplnenie úloh vyplývajúcich z uznesení obecných zastupiteľstiev,
 - d) neospravedlnenie neprítomnosti v práci v trvaní jedného pracovného dňa,
 - e) používanie služobného motorového vozidla bez súhlasu nadriadeného vo forme písomného príkazu na jazdu.
- (2) Za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny sa považuje:
 - a) oneskorený bezdôvodný príchod a predčasný odchod zo zamestnania v priebehu šiestich mesiacoch minimálne v dvoch prípadoch,
 - b) opustenie pracoviska počas pracovného času bez súhlasu nadriadeného,
 - c) nesplnenie uloženej úlohy, alebo pokynov príkazu v stanovenej lehote.
- (3) Za porušenie pracovnej disciplíny hrubým spôsobom sa považuje
 - a) požívanie alkoholických nápojov počas pracovnej doby,
 - b) neospravedlnená neprítomnosť v práci v trvaní dvoch, alebo viacerých pracovných dní

Článok 16

Odstupné

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu.
- (2) Zamestnancovi patrí odstupné a to vo výške:
 - a) jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa menej ako dva roky,
 - b) dvoch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) troch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a nemej ako desať rokov,
 - d) štyroch funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) piatich funkčných plátov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov.

Článok 17

Odchodné pri prvom odchode do dôchodku

- (1) Zamestnanec, s ktorým bude skončený pracovný pomer z dôvodu uvedených v § 63 ods.1 písm. f bude mať nárok na odstupné (§76 ods.1a2).
- (2) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (3) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (4) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
- (5) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

Článok 18

Predloženie správy

Zamestnávateľ bude polročne predkladať Závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať ho s prípadnými skončeniami pracovného pomeru.

Článok 19

Právo kontroly

Závodný výbor má právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 14 dní pred jej ukončením.

ČASŤ IV.

Platové podmienky

Článok 20

Odmeňovanie

- (1) Zamestnávateľ dohodne so zamestnancom príslušný tarifný plat ako by bol určený podľa zákona č. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- (2) Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s katalógom pracovných činností vo verejnej službe.
- (3) Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti najviac v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti prite úspešný výkon pracovnej činnosti, ak sa nezapočíta celá.
- (4) Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné činnosti, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

- (5) Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa §20 ods.1 písm. a), b) a c) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku podľa finančných možností a schváleného rozpočtu.
- (6) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 písmeno c) Zákonníka práce jeden (1) deň pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 21

Odmena pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

ČASŤ V.

Sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 22

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu vypracuje každý zamestnávateľ osobitne.

Článok 23

Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou napr. vo vlastnej jedálni, v jedálni inej organizácie, dovozom jedál, v reštauračnom zariadení, stravnými lístkami.
- (2) Zmluvné stany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 152 ods.3 Zákonníka práce, Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu – zo sociálneho fondu Zamestnávateľa.
- (3) Príspevok Zamestnávateľa činí 55 % z ceny jedla alebo stravného lístka. Zamestnávateľ podľa § 152 ods.5 písm. b) Zákonníka práce môže rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie.
- (4) Nakoľko toto ustanovenie Zákonníka práce nevymedzuje ani inak neobmedzuje okruh týchto ďalších osôb, rozhodnutie o okruhu ďalších fyzických osôb je v kompetencii Zamestnávateľa.
- (5) Podmienka minimálnej dĺžky denného výkonu práce pre vznik nároku na stravu sa vzťahuje aj na fyzické osoby, na ktoré bolo rozšírené poskytovanie stravy.
- (6) Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 2 a 3 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to dovolenky, náhradného voľna, študijného voľna.

Článok 24

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Náhrada dennej výšky náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca nad rámec zákona stanovuje na 50% za prvé 3 dni, a 80% na ostatné dni.

Článok 25

Sociálna politika

- (1) Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na:
 - a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
 - b) dopravu do zamestnania a späť,
 - c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
 - d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
 - e) zdravotnú starostlivosť,
 - f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,
 - g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu,
 - h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 26

Doplnkové dôchodkové poistenie

- (1) Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení a so Závodným výborom dohodne konkrétne podmienky doplnkového poistenia, a to najmä:
 - a) výber poisťovne,
 - b) okruh zamestnancov,
 - c) výšku príspevku a spôsob platenia zamestnávateľa a zamestnanca, (výška príspevku je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov),
 - d) výšku príspevku zo sociálneho fondu.
- (2) Na účely zákona č. 650/2004 Z.z. zamestnancom sa rozumie zamestnanec podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, v zmysle § 4 ods.1 písm. f) tohoto zákona sú zamestnancami aj starosta obce a primátori miest, preto v systéme doplnkového dôchodkového sporenia sa môžu zúčastniť starostovia obce a primátori miest.

Článok 27

Sociálny fond

- (1) Sociálny fond sa bude tvoriť:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % zo základu ustanoveného § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde,
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,50% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Článok 28

Používanie sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
- (2) Zamestnávateľ poskytne Závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz za polrok.

- (3) Na rok 2024 stanovuje príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovných síl a rekreačné pobyty, sociálna starostlivosť o člena za každého člena ZO SLOVES vo výške 71,28 Euro (hrubá mzda), ktorý po súhlase člena zamestnávateľ preukáže na účet ZO SLOVES IBAN: SK 16 0900 0000 0001 0582 8170 Slovenská sporiteľňa a.s. pobočka Kráľovský Chlmec.
- (4) Zamestnávateľ, ktorému zákon neukladá túto povinnosť, poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v zmysle § 152 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce vo výške 275,- Eur ročne na základe predloženého dokladu o preukázateľných výdavkoch, podľa finančných možností zamestnávateľa v danom roku.

Článok 29

Dovolenka na zotavenie

- (1) Základná výmera dovolenky v kalendárnom roku je päť týždňov.
- (2) Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov.
- (3) U zamestnanca, ktorý a trvalo sa stará o dieťa je dovolenka 6 týždňov bez ohľadu na veku rodiča.
- (4) Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov, v kalendárnom roku odbornej je deväť týždňov.

Článok 30

Finančné dary Závodného výboru

- (1) Závodný výbor pri príležitosti odchodu do starobného alebo úplného invalidného dôchodku poskytne finančnú odmenu vo výške 90,- Euro a podľa možností vecný dar vo výške 20,- Euro.
- (2) Závodný výbor pri dovŕšení 50 rokov veku zamestnanca - člena - poskytne vecnú odmenu vo výške 40,- Euro.
- (3) Závodný výbor na oslavy Dňa žien poskytne pre každého člena 7,80 € na pohostenie a občerstvenie a pre ženy poskytuje dar vo výške 4,00 Euro.

ČASŤ VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 31

Platnosť kolektívnej zmluvy

- (1) Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2024.
- (2) Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy.
- (3) Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 32

Návrhy na doplnenie a zmeny v kolektívnej zmluve

- (1) Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Na návrh je druhú stranu povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 33

Platnosť prijatých zmien

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 34

Doba kontroly

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a zástupcov odborovej organizácie.

Článok 35

Účinnosť kolektívnej zmluvy

- (1) Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
- (2) Táto kolektívna zmluva bola schválená dňa 08.03.2024 na spoločnej schôdzi zástupcov obcí a Závodného výboru.

Článok 36

Kolektívna zmluva

Zamestnávateľia zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre Závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

V Kráľovskom Chlmci 08.03.2024

[Redacted signature]

Obec Bol'

JUDr. Atila Bohács, starosta obce



[Redacted signature]

Mgr. Annamária Dóčová
predsedníčka ZO SLOVESu